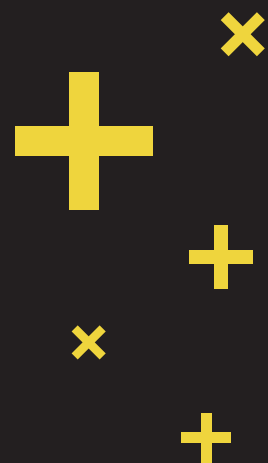


par **ETHICS**
GROUP

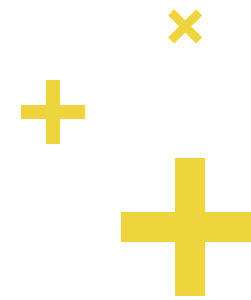


ETHICSONE

ACADEMIE

LIVRET FORMATIONS

La transformation HUMAINE et CULTURELLE
des organisations





Dessignons ensemble un **parcours d'entraînement SUR-MESURE** répondant à vos enjeux HUMAINS et ORGANISATIONNELS

L'ACADEMIE

Une approche unique

Le nouveau visage de la transformation humaine et culturelle. Une offre unique d'apprentissage, un parcours de développement jalonné de temps aux formes multiples et variées, des thématiques profondes résolument tournées vers les enjeux d'avenir.



Un outillage digital unique :
Colidee la suite et Colidee TV



Un parcours Immersif :
Le chemin de la réussite



Des thématiques inspirées et
colorées **THE GOOD COMPANY**



Un espace physique
emblématique : l' **ETHICS
Village**



Un réseau d'académiciens/
ambassadeurs **THE GOOD COMPANY**



Un réseau d'experts, de
formateurs et de coaches :
Une communauté de sens

L'offre +

Quelques thématiques phares



DEVELOPPER LE LEADERSHIP COLLABORATIF DE VOS MANAGERS

Vous voulez développer votre population managériale, sa maturité, peut-être même changer le style management de votre organisation. Vers un management moins directif, plus collaboratif.

Vous cherchez à muscler vos managers pour mieux « télé-manager ».

Vous voudriez développer l'intelligence émotionnelle de vos managers et leur « art » du questionnement, qui leur permettront tous deux d'embarquer les équipes, avec plus d'autonomisation, de responsabilisation et de sens commun.

Vous voudriez offrir à chacun l'opportunité de mieux se connaître, pour s'engager sur un chemin de développement personnel dans lequel il pourra développer ses compétences et s'entraîner.



DEVELOPPER LA RESPONSABILITE INDIVIDUELLE AU SERVICE DU COLLECTIF

Vous souhaitez accompagner une ou plusieurs équipes sur un parcours collectif, pour leur apprendre à mieux travailler ensemble. Par exemple intégrer le télétravail dans l'organisation de demain, à l'échelle d'une équipe, d'un département, ...

Vous êtes particulièrement soucieux de recréer du lien dans certaines équipes, qui ont besoin de se retrouver (esprit Team building, Serious game...), mais aussi de se projeter ensemble vers l'avenir : définition d'une ambition partagée, chantiers d'actions, engagement individuel et collectif sur le chemin de la réussite.

« S'entraîner à agir et faire ensemble. »



ELABORER LE PARCOURS D'INTEGRATION DES NOUVEAUX EMBAUCHES DANS VOTRE CULTURE D'ENTREPRISE

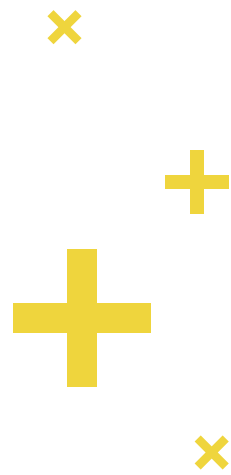
Chaque mois, peut-être chaque semaine, de nouvelles recrues rejoignent vos rangs. Vous êtes particulièrement préoccupés de leur intégration dans votre culture d'entreprise, alors que le télétravail est très présent, que les équipes sont distantes, que la proximité humaine est moins aisée.

Vous voudriez proposer un moyen original, rapide et puissant, pour accompagner ces nouveaux collaborateurs et faire de leur intégration une réussite, sur un plan opérationnel mais surtout sur un plan culturel et humain.

Vous aimeriez proposer un parcours d'intégration qui allie des temps de rencontres, des temps de lecture, des temps de formation.

Vous cherchez une solution digitale qui allie fond et forme, un esprit ludique, variété des supports média, interactivité...

L'ETHICS Village



Tous les entrainements proposés par l'Académie peuvent s'organiser dans l'ETHICS Village, premier tiers-lieu de transformation.

LE VILLAGE, À CHAQUE ESPACE SON USAGE.

- Une expérience apaisante, inspirante
- Des espaces équipés et accueillants
- 2 500 m², aménageables à loisir selon les sujets
- Le digital à tous les étages (Visio, media training, tablettes connectées...)

Entièrement équipé pour des formats
100% distanciels ou hybrides

des participants sur place



des participants à distance



une régie TV et concertation



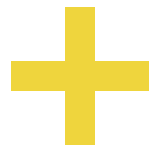
Grandir pour se préparer

aux transitions qui nous attendent



Nos thématiques d'entraînement inspirées de
THE GOOD COMPANY
Pour répondre aux enjeux d'avenir
de nos entreprises et collectivités

Focus sur +



Les formations sur catalogues
pour développer vos compétences



LEADERSHIP / MANAGEMENT

- Affirmation managériale
- Management et télétravail
- Dimension sociale du leader
- Conduite d'entretien
- Coopération et collaboration
- Maîtriser les conflits
- Manager une équipe en télétravail
- Manager la performance opérationnelle
- Recruter et intégrer de nouveaux coéquipiers
- Réussir sa prise de fonction de manager
- Le manager intuitif...

TRAVAIL EN ÉQUIPE

- Cohésion d'équipe et embarquement d'un collectif
- Cultiver l'art du questionnement ...

DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

- Prise de parole en public
- Communication écrite
- Maîtrise des relations interpersonnelles
- S'organiser et télétravailler durablement
- Résolution de problème et gestion des conflits ...

CONCERTATION & COMMUNICATION SENSIBLE

- Techniques d'animation pour mener une concertation
- Fondamentaux de la Concertation réglementaire
- La communication de crise

PILOTAGE ET GOUVERNANCE CONCERTANTE

- Devenir une organisation concertante
- Utiliser l'intelligence collective dans ses pratiques managériales
- Conduite du changement
- Devenir formateur
- La transversalité dans l'organisation

Les autres sujets portés par l'académie

Elaborer le **PARCOURS D'INTÉGRATION** des nouveaux

*Embauchés dans votre
CULTURE D'ENTREPRISE*

Formation **RECRUTEMENT**

*Professionalisation
des pratiques de recrutement auprès
des managers*

Service partagé **RH**

*Pour un accompagnement RH
opérationnel dédié aux PME en temps
partagé sur tous les sujets RH*

Coaching individuel **MANAGERS ET DIRIGEANTS**

Avec l'intervention de coachs certifiés

Enseignement **UNIVERSITAIRE**

*Pour inspirer les nouvelles générations
(Master I et Master II)*

Journée de développement **MANAGÉRIAL**

*Pour accompagner le développement
de vos managers actuels ou ceux de
demain*

Formations **FLASH** sur des thématiques métier

*ZFE, Tarification incitative, Inondation et
PAPI, Mobilités douce...*

MOBILITÉ en entreprise

*Levier d'agilité et de remotivation à
valoriser*

Diagnostic **BIEN-VIVRE** au travail

*Pour vous permettre de construire
votre feuille de route*

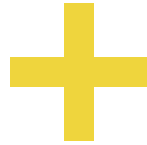
L'entreprise **TÉLÉ-ÉTENDUE**

*Télétravail & télé-management pour
aborder l'avenir autrement*

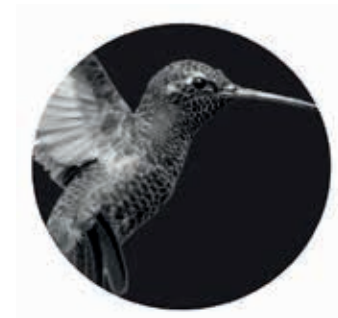
ETHICS Group propose plus largement des offres qui couvrent
la dimension humaine dans l'organisation.

www.ethics-group.com

Vous apprécierez
nos singularités



Le digital au service de l'entraînement



 **colidée**
LA SUITE

ETHICS Group s'est doté d'une plateforme digitale qui supporte TOUTES les missions de l'académie.

Un pack d'outils qui nous permet de proposer des formats d'intervention:

- Modernes
- Dynamiques
- Variés

Colidée, c'est notre plateforme apprenante, au service de nos clients, qui servira à l'animation des jours d'entraînement (pour stimuler et ancrer les apprentissages), à la mise à disposition de contenus aux formats divers et à la mise en commun d'idées en provenance de tous les horizons.



Un pack digital à la disposition des «académiciens» utilisé tout au long de leur parcours.

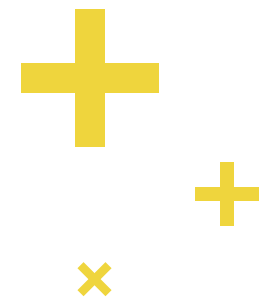


Pour les sessions de training ...

- Des sondages
- Des Brainstormings
- Des espaces d'intelligence collective par thématique
- Des quizz
- Des inventaires / tests de personnalité (Profeel, Porter, ...)
- Des galeries média

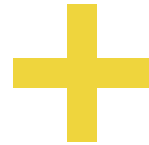
En ligne ...

- Des contenus / éditos / articles / fiches conseil
- Des vidéos inspirantes
- Des témoignages
- Des analyses sémantiques par thématique
- Des espaces de concertations THE GOOD COMPANY



Pour La suite ...
Un accès illimité à Colidée

La singularité de nos animations



Nos partis-pris en matière d'animation et d'approche pédagogique :

LA PRATIQUE ... PUIS LA THÉORIE

Démontrer par l'exemple – jouer des mises en situation / jeux de rôle qui nous amènent vers les conclusions théoriques / académiques

INCARNER

Illustrer avec des exemples que nous avons vécus, nous-même; rythmer les temps avec des anecdotes, privilégier la position de pair vs. celle de sachant,

S'INSPIRER

Favoriser le partage entre participants pour apprendre à grandir en s'aidant des autres (intelligence collective, co-développement, écoute active...)

Convaincus que l'apprentissage est un chemin,
nous proposons DES PARCOURS DE 6 MOIS À 1 AN
aux formes et contenus variés qui permettent l'ancrage des apprentissages.

avant

J' OSE

L'Académie m'accueille et m'inspire.
Je dessine mon chemin

pendant

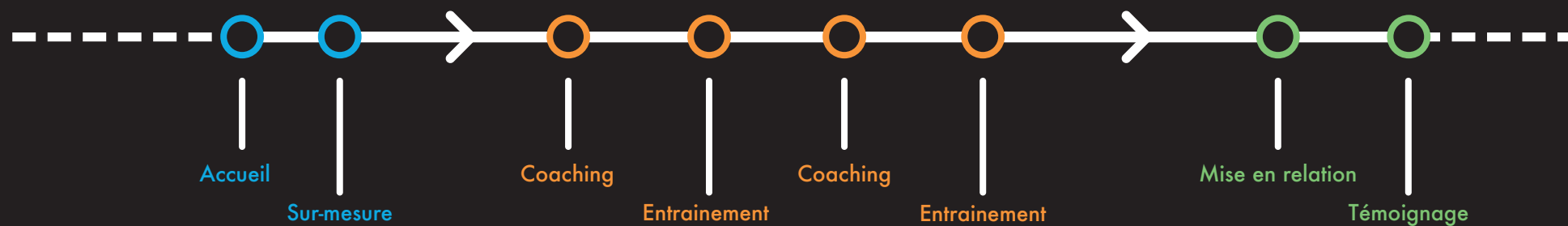
JE ME METS EN ACTION

Je m'entraîne, je m'immerge, je me mets
en situation. J'alterne des temps de
développement individuels et collectifs.

après

JE VIS L' IMPERMANENCE

J'incarne un changement, je le vis chaque
jour. Je reste connecté, je grandis par les
idées.



ETHICS

GROUP

Entreprise à mission sociale
et environnementale

*«Humaniser l'humanité en résonance avec soi,
les autres, la nature et le monde »*

www.ethics-group.com

contact@ethics-group.com